

Ledarskap genom småprat (LGSP)

Ett fyradagarsprogram för dig som vill komma någon vart med ditt ledarskap

Organisationer sjuder av liv och småpratet styr. Överallt där människor träffas pågår ständigt informella samtal. Det pratas före ett möte, efter ett möte, när något hänt, när ingenting har hänt. Detta småprat är nyckeln till det moderna ledarskapet och chefer måste begripa småpratets logik. I vart fall om de vill utöva ledarskap fullt ut.

Målgrupp

Programmet vänder sig till personer med några års ledarerfarenhet.

Från prat till resultat

Vi är ofta duktiga på att göra planer och policys – men hur går man från prat till resultat? Småpratet mellan människor är helt centralt för att åstadkomma faktiska resultat i verksamheten. Om chefer vill leda måste de delta i det informella samtalet och där erövra medarbetares förtroende. För det vardagliga ledarskapet är småpratet runt ett kaffebord ofta viktigare än strategidokument och formella möten i mötesrum. Chefer måste förstå:

- hur formella beslut, visioner och mål provas och omformas i småpratet
- hur förtroende mellan människor växer fram
- hur informella ledare får sitt ledarskap och hur de leder på informella arenor
- hur kunskap formas och sprids genom småpratet
- hur normer och värderingar bildas
- hur småpratet påverkar kreativitet och framväxt av nya idéer

Eftersom chefers arbete till stor del består av administration, prioriteras organisationers informella sida ner. Planer, problemlösning, uppföljning, möten, mail och mobiltelefonsamtal tar den största delen av chefers tid och småpratet beskrivs ofta som ”onödigt skvaller” och betraktas som oviktigt. Ledarskap handlar emellertid om att skapa en känsla av sammanhållning i en organisation kring gemensamma värderingar. Det är något som inte låter sig ”administreras” fram.

Informella samtal avgör hur människor tänker, handlar och fattar viktiga beslut. Det är i småpratet som de sociala relationer och värderingar som håller ihop organisationer bildas och utvecklas. Det är också där det bestäms vilket ledarskap som måste utövas, och om chefer tilldelas mandat att leda eller ej.

De grundläggande frågeställningarna

Programmet ”Ledarskap Genom SmåPrat” ställer ett informellt organisationsperspektiv i kontrast till det formella. Bland annat behandlas följande frågeställningar:

- Vad är småprat och vilka funktioner fyller det i organisationer?
- Vad sker före, under och efter formella möten?
- Hur ser samspelet mellan det formella och det informella ut?
- Hur får strategier, verksamhetsplaner och policydokument liv?
- Hur kan chefer i praktiken utöva ledarskap genom småprat?

Upplägg och centrala teman

Programmet omfattar fyra dagar (3+1) och ett hemarbete som utgår från det egna vardagsarbetet. Kortare föreläsningsspass varvas med erfarenhetsutbyte och problembaserad inlärninng.

Bristen på ledarskap

- Chefen som administratör eller ledare
- Fyllda almanackor, men litet ledarskap
- Går det att leda genom planer och policies

Hur styrs organisationer?

- Småpratet som nyckeln till vardagens ledarskap
- Informella ledare blir allt viktigare
- Hur informella ledare kan ledas

Relationen mellan det formella och det informella

- Formella möten och informella kaffebord
- Mötet mellan formella chefer och informella ledare
- Hur planer och policies får genomslag i vardagen

Ledarskap genom småprat

- Om förtroende och ledarskap
- Om att leda med värderingar och att ändra kultur
- Om lärande, kreativitet och förändring i småprat
- Det individuella ledarskapet, ett anpassat ledarskap genom småprat

Pris

Programkostnaden uppgår till 24 500 SEK per deltagare (exkl. moms). Kost och logi tillkommer.

Programstarter

Programmen startar flera gånger per år. För aktuella datum gå in på www.ledak.se.

Anmälan

Du anmäler dig genom att maila till info@ledak.se eller gå in på www.ledak.se. Antalet platser är begränsat till 24 deltagare per omgång.